

מכרז לתפקיד מנהל/ת יחידת בריאות

עמותת קהילתיים – עמותה עירונית לתרבות, פנאי, קהילה וחינוך בלתי-פורמאלי בגבעתיים, מבקשת מועמדים לתפקיד מנהל/ת יחידת בריאות למשרה מלאה.

יעוד התפקיד:

- הטמעת העקרונות של העיר הבריאה בתפקוד העירוני היום-יומי, תוך שימוש באסטרטגיות של קידום בריאות וקיימות, במטרה לשפר את בריאות כלל התושבים תוך צמצום פערי בריאות.

תחומי אחריות:

- הטמעת העקרונות של העיר הבריאה בתפקוד העירוני היומיומי במטרה לשפר את בריאות כלל התושבים.
- הובלת תהליכי תכנון עירוניים, אינטגרטיביים, לקידום בריאות, בהתאם לצרכי האוכלוסייה ויישומם.
- העלאת המודעות לבריאות התושבים ולהשפעת פערים על בריאותם.
- קידום, ריכוז ויישום בשטח של תוכניות פעילות פנאי וקהילה בתחומי הספורט העממי, תזונה, אורחות חיים, בריאות גוף ונפש.
- רתימת גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים והתנדבותיים לפעילות משותפת עם העירייה למען קידום בריאות וקיימות.
- קידום ושיפור מערך הבריאות בחירום בכפיפות לאגף הביטחון
- קידום הצטרפות לרשת ערים בריאות ופעילות במסגרתה.
- ביצוע מטלות נוספות בהתאם לדרישת הממונה.

כישורים ודרישות:

- תנאי סף:

- רשאי להשתתף במכרז זה אזרח ישראלי, העומד בכל התנאים המצטברים שלהלן:
- השכלה: תואר אקדמי מוכר ע"י המל"ג - חובה. תואר שני בתחומי בריאות הציבור, קידום בריאות, מנהל ציבורי, איכות הסביבה, חינוך – יתרון.
- ניסיון מצטבר מוכח של 3 שנים לפחות בניהול, רצוי בתחום בריאות הציבור, תכנון, קידום בריאות, הפעלה והערכה של פרויקטים.
- התחייבות להשתתף בקורס הכשרה למובילי בריאות ולעמוד בדרישות הלימודיות של משרד הבריאות (למעט בעלי תואר שני בבריאות הציבור או קידום בריאות)

• כשירות ויכולות:

- עדיפות לניסיון של שנה לפחות בניהול שני אנשים ויותר
- ניסיון בניהול תהליכים ויישום תוכנית עבודה
- ניסיון בהכנה, ניהול ובקרת תקציב
- ניסיון בגיוס כספים (יתרון)
- יכולת עבודה תחת לחץ, אמינות, זמינות לעבודה אינטנסיבית בשעות לא שגרתיות
- בעל יוזמה, אוריינטציה וראייה קהילתית
- יחסים בינאישיים מעולים
- ידע ביישומי מחשב משרדיים ויכולת ללמוד יישומים חדשים
- שליטה מלאה בשפה העברית

כפיפות:

- כפיפות למנכ"ל העמותה ולמנהל מחלקה שיוגדר מטעמו
- כפיפות מקצועית נוספת למטה המקצועי של רשת ערים בריאות

• **המשרה מיועדת לנשים וגברים כאחד.**

- התפקיד בהיקף משרה מלאה ונכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- הצעות שאינן עונות על דרישות המרכז לא תענינה. העמותה שומרת לעצמה את הזכות לזמן לראיון את המועמדים המתאימים לראייתה ולפי צרכה.
- הבחירה במועמדים תיעשה על בסיס המסמכים, מבחני התאמה במכון חיצוני ככל שיידרשו, החלטת הועדה ותוך התחשבות ביתרונות אם צוינו.
- במקרה של ריבוי מועמדים תהא העמותה רשאית לבחור מבין המועמדים מספר מצומצם של מועמדים מתאימים למשרה, אשר הם בלבד מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת כ"א. הבחירה תיעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של העמותה.
- העירייה תהיה רשאית לפסול הצעות שתגענה ללא כל המסמכים הנדרשים כאמור ו/או לאחר המועד האחרון להגשת הצעות, רק פניות מתאימות תיעננה .

יש לשלוח קורות חיים בצירוף "טופס פרטים למועמד" הניתן להורדה מאתר העמותה
<https://drive.google.com/file/d/0BzIXuzH0SQbRam0yc2RTWEqwM1E/view>
ובצירוף מכתבי המלצה והוכחות ללימודים וניסיון. יש לציין ציפיות שכר.

את החומרים יש לשלוח למייל JOBS@KEHILATAYIM.ORG.IL תחת הנושא "משרת מנהל/ת
יחידת בריאות" לא יאוחר מתאריך 4/2/2021.