

קיום מנחים למינויים אקדמיים והעלאות בדרגה כסגל מסונף

בבית הספר למקצועות הבריאות

מטרות המסלול לקידום אקדמי סגל מסונף למקצועות הבריאות:

- הידוק הקשר ושיתופי פעולה בין האקדמיה לשדה הקליני בתחומי ההוראה והמחקר.
- עידוד אחיות/ים/מרפאות/ים בעיסוק/ פיזיותרפיסטיות/ים/קלינאי ות.ים תקשורת העבודות.ים בשדה הקליני לחקור ולפרסם.

דרישות מהמועמד.ת:

1. אחות מוסמך.ת/ מרפאה בעיסוק/ פיזיותרפיסט.ית/קלינאי.ת תקשורת עם רישיון ממשד הבריאות בישראל בעלת Ph.D או דוקטורט קליני כגון: [D.N.P. (Doctor of Nursing Practice) OTD (Doctor of Occupational Therapy) Au.D (Doctor of Audiology) . שלפחות אחד מהתארים האקדמיים הוא בסיעוד/ריפוי בעיסוק/הפרעות בתקשורת (למעט מקרים מיוחדים שידונו בוועדת חריגים).
 2. בעלת מומחיות קלינית או תפקיד בכיר בשדה הקליני (כדוגמת מנהל.ת סיעוד בבי"ח, מנהל.ת בי"ס לסייעוד, רכז.ת הדרכה, מורה, מרכז.ת תחום, אחרא.ית באחד ממקצועות הבריאות במרפאה/בית חולים). (למעט מקרים מיוחדים שידונו בוועדת חריגים).
 3. העסקה: מועסקת ב 50% משרה לפחות באחד מבתי החולים/ קופות חולים בהם מתקיימת הוראה של סטודנטיות.ים מהחוגים השונים של מקצועות הבריאות.
 4. (*) הוראת סטודנטים: בנוסף לפעילות מחקרית, פעילה בהוראת סטודנטים.ים של החוג לסייעוד/ריפוי בעיסוק/פיזיותרפיה/הפרעות בתקשורת מאוניברסיטת תל-אביב ב- 3 השנים שקדמו להגשת מועמדות וזכה.ת להערכות הוראה טובות מסטודנטיות.ים ו/או עמיתים (הוראה בבתי הספר או הוראה קלינית של הסטודנטיות.ים השונים למקצועות הבריאות מאוניברסיטת תל-אביב).
 5. (*) תרומה לחוג (לסייעוד/ריפוי בעיסוק/ פיזיותרפיה/הפרעות בתקשורת) בתחומים הבאים:
 - סיוע בהנחיית סטודנטיות.ים.
 - השתלבות בפעילויות החוג כגון ראיונות קבלה, חברות בוועדות החוג והשתתפות בישיבות כנדרש.
- (*) **במקרים חריגים ביותר בכפוף לאישור הועדה הבינתחומית של בית הספר למקצועות הבריאות תישקל מועמדות שאינה כוללת את האמור בסעיפים 4 ו- 5.**

6. **תוקף המינוי :** משך מינוי לדרגת מרצה הינו ל-5 שנים עם אופציה להארכה לשנתיים נוספות בהתאם להמשך הפעילות האקדמית. המשך מינוי אקדמי בתום 7 שנות מינוי מרביות בדרגת מרצה מותנה בקידום לדרגת מרצה בכיר.ה . מרצה שלא י.תקודם למרצה בכיר.ה בתום 7 שנות מינוי י.תועבר לסטטוס חבר הוראה בדרגה מרצה.
- משך המינוי לדרגות מרצה בכיר.ה ופרופסור חבר הוא ל-5 שנים. הארכתו בכל פעם לתקופה נוספת תיבדק בהתאם להמשך הפעילות בפקולטה, פרסומים, גיוס מענקי מחקר, הוראה והדרכת תלמידים והשתתפות פעילה בכנסים.

7. **פרסומים:** מספר הפרסומים, איכותם ותרומת המועמד על פי הפירוט לפי הדרגה. בכל מקרה נדרש רצף בפרסומים ובעיקר בשנים הסמוכות לבקשת הקדום.
- בעת בחינת הישגי המועמד ע"י ועדת המינויים יינתנו משקל ועדיפות גבוהים יותר למחקרים המפורסמים בעיתונים עם **Impact Factor** גבוה ו/או המדורגים במחצית העליונה (Q2/Q1) של העיתונות בתחום המקצועי. מאמרים מקוריים, שפורסמו בעיתונות ללא Impact Factor יילקחו בחשבון אך יהיו בעלי משקל נמוך יותר.

התייחסות הפקולטה לרשימת המחברים על פי תרומתם למחקר:

- א. במאמר בו תרומת המחברת הראשונה והשנייה הנה שווה (equal contribution) כפי שמצוין ע"י העיתון עצמו, הוועדה מצפה שלא יהיו יותר מ-2 equal contributions בהעלאה בדרגה (ושהמועמדת לא בכל המקרים יתהיה המחברת השנייה). מאמרים בהם מחברים מופיעים כבעלי תרומה שווה במקום שלישי ומעלה לא יחשבו כמובילים במאמר אלא במקרים חריגים בלבד (עדכון נוב. 22).
- ב. הוועדה מצפה שמנחים לעבודת מחקר יופיעו כמחברים אחרונים ברשימת המחברים.
- ג. במחקר בו יש 2 מנחים – הוועדה מצפה ששניהם יופיעו כמחברים האחרונים במאמר, בתרומה שווה (equal contribution) כמופיע בעתון עצמו. בכל מקרה הוועדה מצפה שלא יהיו יותר מ-2 equal contributions בהליך העלאה בדרגה. מועמד שהינו מחבר אחרון במאמר יצטרך לפרט את מעמדו של המחבר הראשון במאמר זה. מטרת פירוט זה הינה קביעת הפקולטה האם המועמד נחשב למחבר מוביל במאמר או לא.

דרגת מרצה:

- א. פרסום לפחות 6 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (Peer Review), כאשר הוא/היא מחברת ראשונה ב-2 מהעבודות לפחות.
- ב. הציגה לפחות 2 עבודות בהן הוא/היא מחברת ראשון. בכנסים מקצועיים.
- ג. פרסומים נוספים של תיאורי מקרה (CASE REPORT) או מאמרי סקירה יילקחו בחשבון.

דרגת מרצה בכירה:

למינוי ראשון:

פרסום לפחות 15 מאמרים מדעיים בעיתונות מדעית מבוקרת (Peer Review), וב-7 מתוכם הוא/היא מחברת ראשונה או אחרונה. ושלוש מהעבודות בהן הוא/היא ראשונה או אחרונה, מתפרסמות בעיתונים הממוקמים במחצית העליונה של רשימת העיתונים בתחום.

להעלאה בדרגה ממרצה למרצה בכירה:

הוסיף לפחות 9 מאמרים מדעיים מאז המינוי הקודם, בעיתונות מדעית מבוקרת (Peer Review), מתוכם הוא/היא מחברת ראשונה או אחרונה ב-5 מהם לפחות. שתיים מהעבודות בהן הוא/היא מחברת ראשונה או אחרונה מתפרסמות בעיתונים הממוקמים במחצית העליונה של רשימת העיתונים בתחום.

פרסומים נוספים של תיאורי מקרה (CASE REPORT) או מאמרי סקירה יילקחו בחשבון.

הסעיפים הבאים חלים הן על מינוי ראשון והן לקידום לדרגת מרצה בכיר. ה :

- א. הציגה לפחות 2 עבודות כמחבר. ת ראשון. ה בכנסים בינלאומיים ו-2 עבודות בכנסים בישראל, וזאת ב- 5 השנים שקדמו להמלצה למינוי.
- ב. פעילה בהוראה באופן עקבי ב- 5 השנים שקדמו להגשת המועמדות למינוי וזכה. תה להערכות הוראה טובות מסטודנטים ו/או עמיתים כאמור בסעיף ד בדרישות מהמועמד.
- ג. משתתפת באופן פעיל כמנחה או כיועץ לתזה בהנחיית סטודנטים ממקצועות הבריאות.

דרגת פרופסור חבר :

דרגת פרופסור חבר לסגל מסונף לא תאושר כמינוי ראשון אלא במסגרת העלאת בדרגה , למעט מקרים חריגים בכפוף לאישור הועדה הבינתחומית של בית הספר למקצועות הבריאות.

להעלאה בדרגה ממרצה בכיר. ה לפרופ' חבר:

- א. פרסם. ה לפחות 10 מאמרים מדעיים נוספים מאז המינוי הקודם, כאשר במחצית מהעבודות הוא/היא ראשון. ה או אחרון. ה. דירוג 5 עבודות אלה יהיה במחצית העליונה של רשימת העיתונים בתחום.
- ב. מירב פרסומיו. ה בשנים האחרונות ממוקדים מחקריו. ה ומומחיותו. ה.
- ג. שותף. ה כ- *senior investigator* לקבלת מענקי מחקר פנימיים וממקורות חוץ אוניברסיטאיים.
- ד. חבר. ה באגודות בתחום מחקריו. ה.
- ה. עבודותיו. ה הוצגו בכנסים בינלאומיים בחו"ל.
- ו. תורם. ת מקצועית ואקדמית לחוג כמצוין לעיל.
- ז. תרומה מוכחת בהנחיית סטודנטים לתארים מתקדמים במקצועות הבריאות .

למינוי ראשון לפרופסור חבר במקרים חריגים

- א. פרסם. ה לפחות 25 מאמרים מתוכם 12 ראשון או אחרון ודירוג העבודות אלה יהיה במחצית העליונה של רשימת העיתונים בתחום.
- ב. מירב פרסומיו. ה בשנים האחרונות ממוקדים מחקריו. ה ומומחיותו. ה.
- ג. חבר. ה באגודות בתחום מחקריו. ה.
- ד. עבודותיו. ה הוצגו בכנסים בינלאומיים בחו"ל.
- ה. תורם. ת מקצועית ואקדמית לחוג כמצוין לעיל.
- ו. תרומתו. ה בהנחיית סטודנטים לתארים מתקדמים במקצועות הבריאות מוכחת.

דרגת פרופסור מן המניין:

דרגת פרופסור מן המניין לסגל מסונף לא תנתן כמינוי ראשון אלא במסגרת העלאת בדרגה בלבד.

להעלאה בדרגה מפרופסור חבר לפרופסור מן המניין

- א. פרסם.ה לפחות 15 מאמרים מדעיים נוספים מאז המינוי כפרופסור חבר, כאשר ב-7 מהעבודות הוא/היא ראשון. או אחרון.ה. דירוג 10 מתוך עבודות אלה יהיה במחצית העליונה של רשימת העיתונים בתחום.
- ב. מירב פרסומיו.ה בשנים האחרונות מהווים פרי של מחקר עקבי וממוקד.
- ג. חברה באגודות מקצועיות בינלאומיות.
- ד. שותף.ה כ-*senior investigator* לקבלת מענקי מחקר ממקורות חוץ אוניברסיטאיים.
- ה. הוכיח.ה פיתוח תחום עניין מחקרי עקבי בעל הכרה בינלאומית.
- ו. קיבל.ה הכרה בינלאומית לאיכות עבודתו.ה האקדמית כגון: *Reviewer* למאמרים בעיתונות בינלאומית, חברת מערכת עיתון מדעי בינלאומי, חברת ועד של אגודה מקצועית בינלאומית, מרצה מוזמן.ת בכנסים בינלאומיים בחו"ל, בעל.ת מינוי אורח.ת באוניברסיטאות ומכוני מחקר בחו"ל.
- ז. עבודותיו.ה הוצגו בכנסים בינלאומיים.
- ח. הרצאות מוזמנות בכנסים בינלאומיים בחו"ל, כולל כנסים של אגודות או חברות בינלאומיות הנערכים בארץ ייזקפו לזכות המועמד.ת.
- ט. בעל.ת תרומה מקצועית ואקדמית למקצועות הבריאות
- י. בעל.ת תרומה מוכחת בהנחיית סטודנטים לתארים מתקדמים במקצועות הבריאות